



ALLEGATO

**BILANCIO
INTEGRATO
2022**

DESCRIZIONE		CAPITOLO DI RIFERIMENTO
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	2. Introduzione 4. Governance
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	2. Introduzione 9. Azioni e impatto del valore sociale generato sul contesto
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica
GRI 2-5	Assurance Esterna	4. Governance
Attività e lavoratori		
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	5. Il modello Associativo
GRI 2-7	Dipendenti	6. Dipendenti e collaboratori
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	6. Dipendenti e collaboratori 10. Progetti Arci Torino
Governance		
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	4. Governance
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	4. Governance
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	4. Governance
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1. Introduzione 4. Governance
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	1. Introduzione 3. Identità e contesto operativo 4. Governance
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1. Introduzione 4. Governance
GRI 2-15	Conflitti d'interesse	4. Governance
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	4. Governance
GRI 2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	4. Governance
GRI 2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	6. Dipendenti e collaboratori
GR I2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	6. Dipendenti e collaboratori
GRI 2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	6. Dipendenti e collaboratori

DESCRIZIONE		CAPITOLO DI RIFERIMENTO
Strategia, politiche e prassi		
GRI 2-23	Impegno in termini di Policy	3. Identità e contesto operativo
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	3. Identità e contesto operativo
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	5. Il modello associativo 8. Capitale naturale
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	4. Governance
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	1. Nota metodologica 4. Governance
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	3. Identità e contesto operativo 4. governance
Coinvolgimento degli stakeholder		
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1. Nota metodologica 5. Il modello Associativo 9. Azioni e impatto del valore sociale generato sul contesto
GRI 2-30	Contratti collettivi	6. Dipendenti e collaboratori
Performance economiche		
GRI 201-1	Il valore economico direttamente generato e distribuito	5. Modello Associativo 9. Azioni e impatto del valore sociale generato sul contesto 10. Progetti Arci Torino 11. Distribuzione del capitale finanziario
GRI 203-1	Portata degli investimenti infrastrutturali e impatti sulle comunità locali	10. Progetti Arci Torino 11. Distribuzione del capitale finanziario
GRI 203-2	Esempi e importanza degli impatti economici indiretti e significativi	9. Azioni e impatto del valore sociale generato sul contesto
Temî materiali		
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1. Nota metodologica

DESCRIZIONE		CAPITOLO DI RIFERIMENTO
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	1. Nota metodologica
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	1. Nota metodologica
Temî materiali		
– Energia		
GRI 302-1	Consumo totale di energia	8. Capitale naturale
– Emissioni		
GRI 305-2	Totale di emissioni indirette da consumi energetici	8. Capitale naturale
Performance sociali		
– Occupazione		
GRI 413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo a III., IV., V., VI., VII.	4. Governance 9. Azioni e impatto del valore sociale generato sul contesto 10. Progetti Arci Torino
GRI 413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	9. Azioni e impatto del valore sociale generato sul contesto 10. Progetti Arci Torino
– Salute e sicurezza sul lavoro		
GRI 403-6	Programmi di promozione della salute e benessere dei lavoratori	6. Dipendenti e collaboratori
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	6. Dipendenti e collaboratori
GRI 410 – 1	Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani	6. Dipendenti e collaboratori
GRI 408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	6. Dipendenti e collaboratori
GRI 416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	6. Dipendenti e collaboratori
– Formazione e istruzione		
GRI 404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti	7. Formazione del personale e degli Enti Aderenti
GRI 404-2	Tipologia e ambito dei programmi implementati e assistenza fornita per accrescere le competenze dei dipendenti (rendicontato solo il punto A della Disclosure)	7. Formazione del persona e degli Enti Aderenti

DESCRIZIONE		CAPITOLO DI RIFERIMENTO
— Diversità e pari opportunità		
GRI 405-1	Percentuale di dipendenti appartenenti a specifiche categorie di diversità (genere, e fascia di età)	6. Dipendenti e collaboratori
GRI 405-2	Rapporto tra la retribuzione delle donne e degli uomini	6. Dipendenti e collaboratori
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	6. Dipendenti e collaboratori

Descrizione delle ragioni per le quali alcuni elementi richiesti dagli Standard GRI non possono essere rendicontati

GRI DI RIFERIMENTO	RAGIONE DI OMISSIONE	SPIEGAZIONE OBBLIGATORIA
GRI 3-3 Gestione dei temi materiali a,b,d,e,f	informazioni non disponibili/incomplete	L'Organizzazione ha avviato al termine del 2022 un dialogo con i propri stakeholders e i soci al fine di determinare temi materiali, azioni di due diligence volte a individuare indicatori specifici di impatto, azioni di mitigazione future dirette o indirette e indicatori di miglioramento. Si prevede che il piano aziendale in corso di redazione contenente le informazioni richiamate dal GRI 3-3 a,b,d,e,f entro il 31/12/2023.
GRI 2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	informazioni non disponibili/incomplete	Non è presente a oggi un piano delle performance del massimo organo di governo.
GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	informazioni non disponibili/incomplete	Non è definita una strategia di sviluppo sostenibile in modo formalizzato associata ai risultati associativi, ma è in corso il coinvolgimento degli Enti volto a determinare indicatori attesi.
GRI 305-1 Totale emissioni dirette	informazioni non disponibili/incomplete	L'Organizzazione non svolge attività industriali e commerciali che portano alla produzione di emissioni dirette.
GRI 303-5 Consumo Acqua	informazioni non disponibili/incomplete	Non sono stati rendicontati i consumi di acqua che non incidono in modo significativo sull'ambiente. Il consumo di acqua riguarda solo il consumo diretto della sede legale.

GRI DI RIFERIMENTO	RAGIONE DI OMISSIONE	SPIEGAZIONE OBBLIGATORIA
GRI 415-1 Contributi politici	informazioni non disponibili/incomplete	L'Associazione non riceve contributi politici, i contributi pubblici sono rendicontati in trasparenza e come contributi associativi ai progetti rendicontati
GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	informazioni non disponibili/incomplete	Non esiste una procedura per la selezione dei fornitori secondo criteri ambientali
GRI 306-3 Sversamenti significativi	informazioni non disponibili/incomplete	Le attività svolte non prevedono pericolo di sversamento
GRI 401-1 Tasso di occupazione e turnover personale	informazioni non disponibili/incomplete	Non è stato definito il tasso di occupazione e turnover ma è stata avviata una mappatura del turnover
GRI 304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	informazioni non disponibili/incomplete	Le attività non sono svolte presso siti operativi di proprietà o in leasing in aree protette o ad elevato valore in termini di biodiversità
GRI 304-3 Habitat protetti o ripristinati	informazioni non disponibili/incomplete	Non sono svolte attività all'interno di habitat protetti o ripristinati
GRI 304-4 Specie dell'elenco di preservazione nazionale e dell'Elenco rosso dell'IUCN con habitat in aree interessate da operazioni	informazioni non disponibili/incomplete	Non applicabile
GRI 418 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	informazioni non disponibili/incomplete	Non sono presenti database specifici relativi ai reclami

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO AL BILANCIO SOCIALE 2022

Agli associati di ARCI TORINO APS

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, comma 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte di ARCI TORINO APS, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, comma 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo

di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle best practice in uso;

- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- L'articolo 14 del Codice del Terzo Settore dispone che *"... Gli enti del Terzo settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro devono depositare presso il registro unico nazionale del Terzo settore, e pubblicare nel proprio sito internet, il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentiti la Cabina di regia di cui all'articolo 97 e il Consiglio*

Nazionale del Terzo Settore, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte".

- Si rileva che ARCI TORINO APS ha superato la soglia di un milione di euro nell'esercizio 2022, ma ha comunque deciso di redigere il bilancio sociale già a partire dal medesimo esercizio, dotandosi di un gruppo di lavoro apposito con il coordinamento del Dipartimento di Management dell'Università di Torino e dello Spin Off Accademico Vision 2050 srl.
- Ai sensi dall'art. 30 comma 7 del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto ARCI TORINO APS, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.
- ARCI TORINO APS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida e in conformità all'International <IR> Framework, emanato nel dicembre 2013 dall'International Integrated Reporting Council (IIRC); il set di indicatori utilizzato è stato selezionato tra quelli proposti dagli Standard GRI 2021.
- Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la

predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

- All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.
- A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:
 - conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
 - presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata

esposizione di specifiche informazioni;

- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.
- Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Torino, 31 maggio 2023

L'organo di controllo
Dott. Carmelo Termine