

## DIPENDENTI E COLLABORATOR3 2022



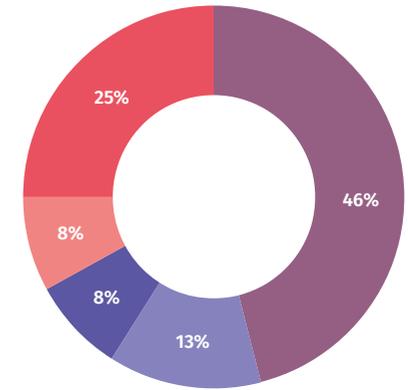
Arci Torino, nel 2022, ha visto la collaborazione di 24 collaborator3 a vario titolo così rappresentati:

- 11 co.co.co. di cui 6 femmine e 5 maschi
- 3 tirocini di inserimento lavorativo di cui 1 maschio e 2 femmine
- 2 apprendiste femmine di 4 livello
- 2 dipendenti a tempo determinato di cui 1 maschio e 1 femmina ( n.1 di 4° livello, n.1 di 5° livello)
- 6 dipendenti a tempo indeterminato di cui 4 maschi e 2 femmine ( n.1 di 1° livello, n. 2 di 2° livello, n. 3 di 4° livello)

Il contratto applicato all3 dipendenti è il C.C.N.L. settore Terziario Confcommercio. Il trattamento economico e normativo non è inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di settore secondo quanto richiamato dall'art. 16 del D.lgs 117/17.

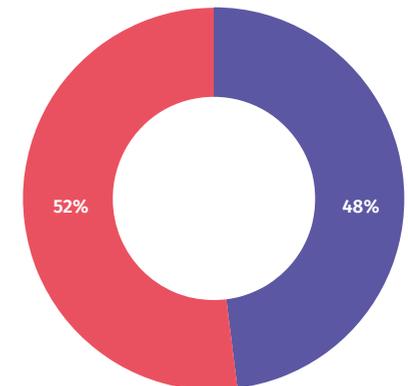
Il rapporto tra salario di base e retribuzione non individua differenze tra uomini e donne. Inoltre, si evidenzia che l'analisi della media stipendiale percepita tra

DIPENDENTI E COLLABORATOR3



● Co.Co.Co.	46%
● Tirocinio di inserimento lavorativo	13%
● Contratto di apprendistato	8%
● Dipendenti a Tempo Determinato	8%
● Dipendenti a Tempo Indeterminato	25%

RAPPRESENTAZIONE DEL GENERE DELL3 COLLABORATOR3



● Maschile	10	48%
● Femminile	11	52%

**BILANCIO  
INTEGRATO  
2022**

**DIPENDENTI  
E  
COLLABORATOR3**

gli uomini e le donne dell'associazione vede una retribuzione in media superiore per le donne, il dato si inverte se si considerano solo i dipendenti a tempo indeterminato.

Arci Torino ha sviluppato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per la tutela dei lavoratori. È presente un Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi dell'art. 17, 28, 29 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. che definisce attraverso una mappatura di tutti i luoghi di lavoro e delle attività comportamenti e presidi da adottare.

Nel corso del 2022 non sono stati rilevati infortuni sul posto di lavoro di dipendenti e di volontari afferenti direttamente ad Arci Torino.

Nel corso del 2022 non si rilevano episodi di discriminazione, inoltre è attiva una politica condivisa, tavoli di lavoro e azioni volte a ridurre casistiche di discriminazione sulla base di razza, colore, genere, religione, opinione politica, nazionalità od origine sociale, secondo le definizioni dell'OIL.

Inoltre i collaboratori coinvolti nella realizzazione del progetto Fooding hanno ricevuto collettivamente 30 ore di supervisione psicologica al fine di incrementarne il benessere.

Non sono presenti lavoratori minorenni all'interno dell'organizzazione, inoltre non sono presenti lavoratori esposti a rischio e non sono accettati dall'Associazione lavoratori minorenni che potrebbero correre rischi allorché in qualità di fornitori di servizi.

## VOLONTARI3 DEL SERVIZIO CIVILE



Durante il 2022 Arci Torino ha realizzato due progetti di servizio civile che hanno portato alla collaborazione e al coinvolgimento da gennaio a maggio di n.6 volontarie per il progetto "Fooding" e da maggio a dicembre altri 6 volontari (di cui 3 femmine e 3 maschi) all'interno del progetto "Dal Contrasto alla povertà alimentare alle comunità solidali".

### Volontari3

Il numero di volontari3 del comitato nel 2022 iscritti a registro associativo è pari a 78. Si evidenzia che il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non è superiore al cinquanta per cento del numero dei volontari3 o al cinque per cento del numero degli associati3 secondo quanto previsto dall'art. 36 del D.lgs 117/17.

